**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**рішення районної ради**

**від 24 лютого 2021 року № 94**

**СТАТУТ**

**КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

**«Калина-побут»**

(нова редакція)

**м. Тернопіль**

**2021**

1. **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**
   1. Комунальне підприємство «Калина-побут» (далі за текстом цього Статуту – Підприємство) знаходиться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Тернопільського району.
   2. Місцезнаходження Підприємства: 47800, Україна, Тернопільська область, смт. Підволочиськ, вул. Д.Галицького, 64, ЄДРПОУ 21151246.
   3. Засновником підприємства є Тернопільська районна рада.
   4. Підприємство в своїй діяльності керується законами України, указами Президента України, постановами та розпорядженнями Кабінету Міністрів України; нормативними актами міністерств, відомств; рішеннями Тернопільської районної ради та розпорядженнями голови районної ради та цим Статутом.
   5. Підприємство є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатку та штампи зі своїм повним найменуванням та ідентифікаційним кодом, фірмові бланки та інші реквізити, веде бухгалтерський і податковий облік; надає органу Статистики статистичну звітність у встановленому законодавством порядку. Права та обов’язки юридичної особи Підприємства набуває з дня його державної реєстрації.
   6. Підприємство виконує покладені на нього обов’язки і користується правами, що пов’язані з його діяльністю, має право від свого імені укладати угоди, набувати майнових та немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у судах. Підприємство немає у своєму складі інших юридичних осіб і виконує свою діяльність на підставі Статуту, який затверджується Засновником.
   7. Підприємство має право відкрити свої філії (відділення), представництва без створення юридичної особи.
   8. Засновник не несе відповідальності за зобов’язаннями Підприємства.
2. **ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**
   1. Предметом діяльності Підприємства є:

* виробництво верхнього та спіднього одягу;
* виробництво та ремонт взуття;
* надання індивідуальних послуг;
* роздрібна та оптова торгівля товарами народного споживання;
* здійснення туристичної діяльності;
* спортивно-комплексна оздоровча діяльність;
* надання ритуальних послуг;
* юридичні послуги;
* виконання робіт по завершенню будівництва;
* лісопильне та стругальне виробництво;
* виробництво виробів із деревини;
* надання послуг населенню та підприємствам по перевезенню вантажів та пасажирів;
* ремонт та сервісне обслуговування всіх видів транспорту;
* надання рекламних послуг; розповсюдження та реалізації поліграфічної продукції;
* зовнішньоекономічна діяльність.

2.2 Підприємство має право здійснювати інші види діяльності, які не суперечать діючому законодавству, та займатися окремими видами діяльності, перелік яких визначається законодавчими актами.

2.3 В установлених випадках для здійснення окремих видів діяльності Підприємство одержує ліцензії (дозволи) у порядку, встановленому діючим законодавством України.

1. **МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА**
   1. Майно Підприємства належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Тернопільського району і закріплене за підприємством на праві повного господарського відання.
   2. Майно Підприємства становлять основні засоби та оборотні кошти, а також інші матеріальні і нематеріальні активи, вартість яких відображається у самостійному балансі підприємства.
   3. Підприємство володіє, користується та розпоряджається набутим майном, вчиняючи щодо нього будь-які дії, які не суперечать законодавству та цьому Статуту.
   4. Джерелами формування майна Підприємства є:

* комунальне майно, що закріплене за Підприємством на праві господарського відання;
* кошти, що надходять від здійснення господарської діяльності, визначеної цим Статутом;
* доходи, одержані від реалізації робіт і послуг, інших видів фінансово-господарської діяльності;
* доходи по цінних паперах;
* кредити банків та інших кредиторів;
* безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;
* придбання майна інших підприємств;
* інше майно та кошти, набуті із джерел, не заборонених законодавством.

3.5 Підприємство має право, за погодженням з Засновником, здавати в оренду, надавати безоплатно в тимчасове користування або позику належне йому майно фізичним та юридичним особам згідно з чинним законодавством.

3.6 Підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та чинного законодавства України.

3.7 Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав фізичними та юридичними особами, відшкодовуються йому в добровільному порядку або за рішенням суду.

3.8 Підприємство відповідає за своїми зобов’язаннями лише обіговими коштами, що перебувають у його розпорядженні. Власник (засновник) не несе відповідальності за зобов’язаннями Підприємства.

1. **ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА**

4.1 Права Підприємства:

4.1.1 Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон’юнктури ринку продукції, товарів, робіт, послуг та економічної ситуації, структуру управління, штатний розклад, посадові інструкції та службові обов’язки робітників, правила внутрішнього трудового розпорядку, інші внутрішні документи підприємства.

4.1.2 Підприємство реалізує свою продукцію, послуги, залишки виробництва за цінами, що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством України, - за фіксованими цінами.

Підприємство може придбати цінні папери юридичних осіб України та інших держав, випускати, реалізувати та купувати цінні папери відповідно до законодавства України.

4.2 Обов’язки підприємства:

4.2.1 Підприємство:

- забезпечує своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством;

- здійснює оперативну діяльність по матеріально-технічному забезпеченню виробництва;

- створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

- виконує норми і вимоги щодо охорони навколишнього середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки.

4.2.2 Підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї господарської діяльності, веде статистичну звітність в порядку, встановленому чинним законодавством.

Директор Підприємства несе особисту відповідальність за стан фінансово-бюджетної дисципліни та використання наявного майна і фінансових ресурсів об’єктів.

1. **УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

5.1 Безпосереднє управління Підприємством здійснює його керівник – директор Підприємства.

5.2 Директор Підприємства діє згідно контракту, призначається і звільняється з роботи, розпорядженням голови Тернопільської районної ради з наступним затвердженням на сесії Тернопільської районної ради.

5.3 Керівник Підприємства:

- несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;

- діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його в усіх установах та організаціях;

- розпоряджається коштами та майном Підприємства відповідно до чинного законодавства;

- укладає угоди з усіх питань господарської діяльності, видає накази і доручення;

- укладає договори, видає довіреності, відкриває в установах банків поточні рахунки та інші рахунки;

- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів Підприємства;

- самостійно встановлює структуру підприємства, затверджує штатний розпис за погодженням голови Тернопільської районної ради;

- приймає та звільняє з посади працівників;

- заступники керівника підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади наказом керівника.

5.4 Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами.

1. **ТРУДОВІ ВЗАЄМОВІДНОСИНИ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

6.1 Трудові взаємовідносини громадян, що уклали трудовий договір з Підприємством, регулюються діючим законодавством України про працю.

6.2 Трудовий колектив Підприємства складають усі громадяни, що беруть участь своєю працею в діяльності підприємства на підставі трудового договору.

6.3 Працівники Підприємства підлягають медичному і соціальному страхуванню, а також соціальному забезпеченню у порядку і на умовах, установлених діючим законодавством.

6.4 Працівникам Підприємства надаються всі пільги, установлені для них законодавством України. Підприємство має право за рахунок власних коштів встановлювати для своїх працівників додаткові пільги і гарантії.

1. **ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА**

7.1 Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності підприємства є дохід (прибуток).

7.2 Для покриття витрат, пов’язаних з своєю діяльністю, Підприємство створює резервний фонд та інші фонди і використовує кошти цих фондів відповідно до вимог чинного законодавства і цього Статуту.

7.3 Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є частина доходу, одержаного в результаті його господарської діяльності. Адміністрація Підприємства визначає форми і системи оплати праці, розміри тарифних ставок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат, передбачених чинним законодавством.

7.4. Підприємство самостійно підбирає форми і системи оплати праці, встановлює працівника конкретні розміри тарифних ставок, підрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагороді доплат на умовах, передбачених колективним договором. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижча встановленого законодавством України мінімального розміру. У разі зміни розміру мінімальної заробітної плати на державному рівні тарифні ставки, посадові оклади та інші елементи заробітної плати переглядаються у бік підвищення в установленому законодавством.

7.5. Договірні відносини є основою всіх виробничо-господарських стосунків Підприємства з державними кооперативними та іншими підприємствами і організаціями. Підприємство вільне у виборі партнерів і предметів договорів.

1. **ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА**
   1. Підприємство має право самостійно здійснювати зовнішньоекономічну діяльність, яка регулюється чинним законодавством України.
   2. При здійсненні зовнішньоекономічної діяльності Підприємство користується повним обсягом прав суб’єкта зовнішньоекономічної діяльності відповідно до чинного законодавства.
2. **ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ**
   1. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації - за рішенням Засновника, за рішенням суду, а також у випадках передбачених чинним законодавством України.
   2. Підприємство ліквідується також у випадках:

* за ініціативою осіб, зазначених у п. 9.1.;
* у разі визнання його в установленому порядку банкрутом;
* у разі скасування його державної реєстрації у випадках передбачених законом.

9.3 Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Засновником чи уповноваженим ним органом або іншим органом, визначеним законом. У разі банкрутства Підприємства, його ліквідація проводиться згідно з Законом України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом».

9.4 З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по керівництву Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства і подає його Засновнику. Явні кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Підприємством, яке ліквідується, повідомляються у письмовій формі.

9.5 При реорганізації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їхніх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

9.6 Майно, яке знаходилось у Підприємства і залишилось після задоволення претензій кредиторів, використовується за вказівкою Засновника.

9.7 Підприємство вважається ліквідованим з моменту його виключення з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців.

9.8 У випадку реорганізації права та обов’язки Підприємства переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства.

1. **ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ**

10.1 Зміни та доповнення до Статуту вносяться у порядку, визначеним чинним законодавством України.

1. **ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

11.1 Положення, які не знайшли свого відображення в даному Статуті, регулюються у відповідності з чинним законодавством.